

СХВАЛЕНО
Загальними зборами
трудового колективу
28.12.2020
Протокол №1

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ПРЕДСТАВНИКОМ
ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ
ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
”УДАЙ”
на 2019- 2022 р.

РОЗДІЛ IV. «Оплата праці, підвищення рівня доходів працівників. Нормування праці» до Колективного договору викласти в новій редакції.

Додатки № 3, 4 до Колективного Договору викласти в новій редакції.

Зміни до Колективного Договору на 2019 – 2022 роки набирають чинності з 01.01.2021 року.

Зміни до колективного договору підписали:

Директор ТОВ «Удай»

Представник трудового колективу

Г.В. Стефанкіна

 Сотніченко А.О.



РОЗДІЛ ІV. ОПЛАТА ПРАЦІ, ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ДОХОДІВ ПРАЦІВНИКІВ. НОРМУВАННЯ ПРАЦІ

Роботодавець зобов'язується:

- 4.1. Здійснити заходи щодо удосконалення організації оплати праці, посилення її ролі у мотивації праці, забезпечення стабільного зростання рівня трудових доходів найманих працівників.
Забезпечити дотримання чинного законодавства з оплати праці, державних гарантій, норм Генеральної, Галузевої угод, цього Договору.
- 4.2. Фонд оплати праці визначити у розмірі 15% відсотків від валових витрат (валового внутрішнього продукту) по підприємству.
- 4.3. Своєчасно проводити індексацію грошових доходів працівників у зв'язку із зростанням цін на споживчі товари та тарифів на послуги відповідно до чинного законодавства.
- 4.4. Заробітну плату виплачувати в робочі дні два рази на місяць 7 і 22 числа кожного місяця.
Заробітна плата виплачується працівникам регулярно в робочі дні у строки, встановлені Колективним Договором, погодженим з представником обраним і уповноваженим трудовим колективом, але не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата (ст.115 КЗпП).
- 4.5. Не допускати порушення термінів виплати заробітної плати. Якщо день, встановлений для виплати заробітної плати співпадає з вихідним, святковим або неробочим днем, виплату заробітної плати проводити напередодні.
- 4.6. Розмір заробітної плати за першу половину місяця має бути не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника.
- 4.7. У разі затримки виплати заробітної плати інформувати працівників про причини затримки та нараховувати компенсацію втрати частини заробітної плати відповідно до чинного законодавства.
- 4.8. Виплачувати заробітну плату в першочерговому порядку перед іншими платежами.
- 4.9. За бажанням працівників в рахунок заробітної плати реалізовувати продукцію за цінами, що не перевищують собівартості, в обсязі 30% відсотків середнього заробітку за місяць.
- 4.10. Фонд оплати праці збільшувати відповідно до збільшення обсягів виробництва (на кожен відсоток росту обсягів не менше як на 1 відсоток збільшувати ФОП) та зростання індексу цін на споживчі товари і послуги.
(п.7 ст.65 Господарського кодексу України, ст. 7 Закону України "Про колективні договори і угоди").
- 4.11. Здійснювати оплату праці на основі тарифної системи, з дотриманням міжкваліфікаційних співвідношень розмірів основної заробітної плати, визначених у Галузевій угоді (ст. 15 Закону "Про оплату праці").
- 4.12. Мінімальну тарифну ставку робітника, який виконує просту роботу, що не вимагає кваліфікації, встановити у розмірі згідно розрахунку: $T_c = 2,247 \times \text{ПМПО}$,
Де T_c – тарифна ставка робітника;
2,247 – міжгалузевий коефіцієнт;

ПМПО – прожитковий мінімум для працездатних осіб на 1 січня календарного року.

4.13. Тарифні ставки та відрядні розцінки в розрахунку на місяць робітників визначити з 01.01.2019 р. виходячи з тарифної сітки, встановленої у додатку №4 до цього Договору.

4.14. Конкретні розміри посадових окладів фахівців, керівників, службовців визначати на основі схеми посадових окладів, встановленої у додатку №3 до цього Договору.

4.15. Згідно з ч. 2 ст. 14 Закону України "Про оплату праці" тимчасово на період подолання економічних труднощів, але не більше як на 6 місяців, встановлювати розміри оплати праці, нижчі за встановлені в галузевих угодах, але не нижчі за державні гарантії і не нижчі за діючі.

4.16. Конкретні розміри доплат та надбавок до тарифних ставок та посадових окладів встановлювати і виплачувати згідно з додатком № 5 до цього Договору.

- Працівникам з багатозмінним режимом роботи (сторожі), проводити доплату за перевищення відпрацьованих годин (надурочних годин) відповідно до ст. 106 КЗпП України. Роботу у нічний час (стаття 54 КЗпП) оплачувати у підвищеному розмірі – 20% відсотків тарифної ставки (окладу) за кожен годину роботи у нічний час. (Стаття 108 КЗпП) .
- Доплати за роботу у важких і шкідливих, особливо важких і особливо шкідливих умовах праці встановити на основі атестації робочого місця чи фактичних інструментальних замірів рівнів факторів виробничого середовища і виплачувати за фактично відпрацьований час на цьому робочому місці.

4.17. РЕКОМЕНДОВАНИЙ ПОРЯДОК встановлення розмірів доплат

НА РОБОТАХ:	Визначення умов праці в балах	Розміри доплат у % до тарифної ставки (окладу), посадового
з важкими і шкідливими умовами	до 2-х балів	4
	2,1-4 бали	8
	4,1-6 балів	12
з особливо важкими і особливо шкідливими	6,1-8 балів	16
	8,1-10 балів	20
	понад 10 балів	24

**Штатний розпис
спеціалістів, службовців, робітників ТОВ «Удай»**



№з/п	Найменування посади	Код за класифікатором професій	Посадови оклад/тарифна ставка з 01.01.2021	Тарифна ставка грн./год.	Доплата, %	Доплата, грн.	Доплата до мін. зарплати	Кількість	Фонд заробітної плати з 01.01. 2021 року
1	Директор	1210.1	23940			2000		1	25940
2	Заступник директора	1210.1	16016			2000		1	18016
3	Головний бухгалтер	1231	13752			2000		1	15752
4	Начальник технічного відділу	1237.2	12620			2000		1	14620
5	Інженер з охорони праці	2149.2	7979					0,25	1995
6	Інженер будівельник	2142.2	8126					1	8126
7	Інженер конструктор (проектант)	2149.2	6994					1	6994
8	Інженер з проектно-кошторисної роботи	2142.2	6428					0,25	1607
9	Інженер - енергетик	2143.2	9790			2000		1	11790
10	Майстер дільниці	1223.2	7526					1	7526
11	Менеджер з постачання	1475.4	8035					1	8035
12	Менеджер зі збуту	1475.4	7571					1	7571
13	Контролер якості	7432	6223					0,25	1556
14	Бухгалтер	3433	8658			1000		1	9658
15	Бухгалтер	3433	7583			500		1	8083
16	Касир	4211	6223					0,2	1245
17	Завідувач цехової бухгалтерії	1231	8998			1500		1	10498
18	Комірник	9411	6411					1	6411
19	Водій автотранспортних засобів	8322	7186					1	7186

20	Експедитор	3422	6223					0,25	1556
21	Інспектор з кадрів	3423	6223					0,25	1556
22	Палітурник	7345	5611				389	0,25	1500
23	Сторож старший	9152	5150	31,0			850	1	6000
24	Сторож	9152	5101	30,7			899	4	24000
25	Прибиральник службових приміщень	9132	5101	30,7	10%	510,1	899,0	1	6510,1
26	Машиніст (кочегар) котельні	8162	5611	33,8			389	1	6000
27	Електрозварник ручного зварювання 4 розряду	7212	6937	41,7	8%			10	69370
28	Електрозварник ручного зварювання 3 розряду	7212	6223	37,5	8%			10	62230
29	Електрозварник на автоматичних та напівавтоматичних машинах, зайнятий зварюванням у середовищі вуглекислого газу, на роботах із застосуванням флюсів, що містять шкідливі речовини не нижче 3 класу небезпеки, а також на напівавтоматичних машинах 4 розряду	7212	6937	41,7	8%			3	20811
30	Слюсар з механоскладальних робіт 4 розряду	7233	6937	41,7	4%			10	69370
31	Слюсар з механоскладальних робіт 3 розряду	7233	6223	37,5	4%			10	62230
32	Тесляр 4 розряду	7124	6646	41,7	8%			1	6937
33	Лищовальник синтетичними матеріалами 4 розряду	7132	6937	41,7				10	69370

34	Лицювальник синтетичними матеріалами 3 розряду	7132	6223	37,5				10	62230
35	Лицювальник синтетичними матеріалами 2 розряду	7132	5611	33,8				6	33666
36	Електроmontажник силових мереж та електроустаткування 4 розряду	7241	6937	41,7				5	34685
37	Електроmontажник силових мереж та електроустаткування 3 розряду	7241	6223	37,5				4	24892
38	Електроmontажник з ремонту і обслуговування електроустаткування 4 розряду	7241	6937	41,7				1	6937
39	Токар 3 розряду	8211	6223	37,5				1	6223
40	Верстатник деревообробних верстатів 3 розряду	7423	6223	37,5				1	6223
41	Монтажник систем вентиляції, кондиціонування повітря, пневмотранспорту й аспірації 3 розряду	7233	6223	37,5				2	12446
42	Комплектувальник меблів 3 розряду	7422	6223	37,5				1	6223
43	Підсобний робітник	9322	5101	30,7			899	1	6000
44	Всього							109,7	779572,7

Додаток 4

ТАРИФНІ СТАВКИ РОБІТНИКІВ

При розрахунку тарифних ставок робітників використовувати міжгалузевий коефіцієнт співвідношень тарифних ставок робітників 1 розряду до мінімального розміру тарифної ставки 2,247

Тарифні ставки робітників з нормальними умовами праці розраховувати за формулою: $T_c = 2,247 \times K_r \times ПМПО.$

Де T_c – тарифна ставка робітника з нормальними умовами праці;

2,247 – міжгалузевий коефіцієнт;

K_r – розрядний коефіцієнт;

ПМПО – прожитковий мінімум для працездатних осіб на 1 січня календарного року.

Тарифні ставки працівників 01 січня 2021 року (ПМПО=2270грн.)

Розряд	1	2	3	4
Розрядний коефіцієнт	1	1,1	1,22	1,36
Тарифна ставка з нормальними умовами	5101	5611	6223	6937

В зв'язку з Висновком за результатами експертизи якості проведення атестації робочих місць за умовами праці надавати додаткові пільги працівникам за роботу в шкідливих умовах праці на робочих місцях:

№п/п	Найменування професії	Додаткова відпустка календарних днів відповідно до атестації	Доплати в % до тарифної ставки згідно з Постановою Держкомпраці СРСР та Секретаріату ВЦРПС від 03 жовтня 1986р. №387/22-78	Ст. 166 КЗпП України та ст.7 Закону України «Про охорону праці»
1.	Електрозварник ручного зварювання	7	8	0,5л
2.	Електрозварник на автоматичних та напівавтоматичних машинах, зайнятий зварюванням у середовищі вуглекислого газу, на роботах із застосуванням флюсів, що містять шкідливі	7	8	0,5л

	речовини не нижче 3 класу небезпеки, а також на напівавтоматичних машинах			
3.	Слюсар з механоскладальних робіт	2	4	0,5л
4.	Тесляр	-	8	-